

Fehlbesetzung

Beispiel:

Mitarbeitender, welcher zweieinhalb Jahre im Unternehmen beschäftigt war und CHF 100'000.-- verdiente

Kostenaufstellung betreffend Fehlbesetzung einer Führungsposition im Verkauf

Einstellungskosten	CHF	40'000.--
Gehaltsauszahlungen für den gesamten Zeitraum	CHF	250'000.--
Ausbildung, Weiterbildung, Reisekosten, Büroeinrichtung, Betreuung und Begleitung	CHF	90'000.--
Abfindungskosten	CHF	40'000.--
Verursachter Schaden durch verpasste Gelegenheiten	CHF	1'400'000.--
Summe	CHF	1'820'000.--
minus geschätzter Wert der positiven Leistung	CHF	740'000.--
Gesamtkosten für Fehleinstellung (Fehlbesetzung)	CHF	1'080'000.--

Was ist mit verpasster Gelegenheit gemeint? Dazu gehört beispielsweise, dass solche wenig engagierten Mitarbeitenden nicht darum kämpfen, die Topkunden zu halten.

Da wird hin und wieder ein Kunde verärgert und der Konkurrenz überlassen. Auch Chancen auf eine sinnvolle Ausweitung des Geschäfts werden nicht erspürt und ergriffen.

Hinzu kommt, dass unterdurchschnittliche motivierte Führungskräfte keine motivierten Mitarbeitenden einstellen. Durch den Einsatz eines hoch motivierten Mitarbeitenden könnte sich die Führungskraft schnell in den Schatten gestellt sehen.