



Erfolgreiche Führungsentwicklung



Kontakt

Sie wünschen weitere Informationen?

Gerber & Partner GmbH

Anglikerstrasse 1

5612 Villmergen

Ihr Ansprechpartner:

Ueli Gerber

Telefon: +41 (0) 56 610 74 81

Mobile: +41 (0) 79 431 96 71

Telefax: +41 (0) 56 610 74 82

E-Mail: info@gerber-partner.ch

Website: www.gerber-partner.ch

Erfolgreiche Führungsentwicklung

Modul 5



2 Tage Vom Unternehmer
zum Unternehmensleiter



Modul 4



2 Tage Andere zu Bestleistungen
führen



Modul 3



2 Tage Menschenkenntnis



Modul 2



2 Tage Erfolgreich kommunizieren



Modul 1



2 Tage Selbstkenntnis



Wie läuft dieses Training ab?

Modul 1 **Selbstkenntnis**



Wie gut weiss ich über mich selbst und meine Fähigkeiten Bescheid? Welches ist meine Erfolgsstrategie? Wie reagiere ich in Extremsituationen und wie kann ich diese Verhaltensweisen so programmieren, dass sie mich meinem Ziel näher bringen. Nicht unbedingt das Wissen oder das Können führen zum Erfolg, sondern vielmehr das Selbstvertrauen und das Tun.

Das lernen Sie

Einstellungen, Denkprozesse und Gewohnheiten erkennen, überprüfen und schrittweise neu ausrichten.

- persönliche Werte erkennen und gewichten
- eigenes Verhalten selbstkritisch prüfen und sich der Wirkung als Führungskraft bewusst sein
- Ihr Selbstbild erkennen und mit Fremdbildern umgehen

Modul 2 **Erfolgreich kommunizieren**



Jede Verhaltensweise – ob ich rede oder schweige, handle oder nicht handle – beeinflusst die Mitmenschen. Als Führungskraft leben Sie in Beziehung zu Ihren Mitarbeitenden. In diesem Block setzen Sie sich mit Ihrer Art der Beziehungsgestaltung, dem Umgang mit Konflikten auseinander und wie Sie erfolgreich im Team zusammenarbeiten.

Das lernen Sie

- wie gestalte ich vertrauensvolle Beziehungen
- Umgang mit den eigenen Gefühlen
- erfolgreich kommunizieren in Führung und Alltag – klar und zielgerichtet
- Ressourcenorientierung und Konfliktmanagement

In allen zwischenmenschlichen Beziehungen ist unsere Ohnmacht, uns exakt verständlich zu machen, die häufigste Ursache für ein Versagen.

Cyrill Northcote Parkinson

Modul 3 Menschenkenntnis



Ihr Erfolg wird durch Ihr Geschick bestimmt, Menschen zu überzeugen und für sich zu gewinnen. Jeder Mensch ist anders, hat seine genetischen Anlagen bzw. seinen eigenen Charakter. Je schneller Sie erkennen, wie dieser Mensch zu motivieren und zu führen ist, umso grösser sind Ihre Einflüsse und Erfolgchancen. 80% der Managementprobleme sind Personalprobleme und auf mangelnde Fähigkeit zurückzuführen, Menschen so zu führen, wie Sie gerne geführt werden möchten.

Das lernen Sie

- Persönlichkeit und Führungsverhalten im Einklang
- Wertschätzung unterschiedlicher Typen
- typgerechte Führung als Schlüsselfaktor nutzen
- DISG, das Persönlichkeitsprofil

Modul 4 Andere zu Bestleistungen führen



Der Erfolg eines Unternehmens hängt massgeblich davon ab, wie gut es gelingt, durch Anreize Mitarbeitende zu Bestleistungen zu führen. Leistung kann sich optimal entfalten, wenn die Arbeitsbedingungen dazu geeignet sind. Existieren die entsprechenden Rahmenbedingungen, sind Mitarbeitende bereit, die „Extra-Meile“ zu gehen. Die Wahrnehmung des Leistungsklimas im jeweiligen Arbeitsbereich ist massgebend für die Leistungsbereitschaft der Mitarbeitenden. Auf die Wahrnehmung des Leistungsklimas haben viele Faktoren Einfluss. Den mit Abstand wichtigsten Einfluss haben jedoch der Führungsstil sowie die emotionale und soziale Intelligenz der verantwortlichen Führungskraft. Finden Sie Ihre primären Motivationsfaktoren heraus.

Das lernen Sie

- Selbstmanagement
- welcher ist der für mich optimale Führungsstil
- Mitarbeitende motivieren, effektive Teams aufbauen und entwickeln
- Ziele setzen und messen

Man muss öfter von sich sagen, dass man grosse Klasse ist. Die anderen tun's nämlich nicht.

Boy Gobert

Modul 5 Vom Unternehmer zum Unternehmensleiter



Nicht jammern, unternehmerisch handeln. Ein Unternehmer muss in der Lage sein, systematische Geschäftsideen zu generieren, zu bewerten und auszuwählen sowie persönliche Chancen wahrzunehmen und umzusetzen. Neue Geschäftsideen müssen entwickelt, in Modelle und Prototypen umgesetzt und schliesslich vermarktet werden (auch Dienstleistungen, Prozesse usw.). Der Unternehmer muss fähig sein, für ihn wichtige Ressourcen zu identifizieren, zu erschliessen und für sich zu nutzen. Der Unternehmer muss bereit sein, die Risiken für sein unternehmerisches Handeln zu übernehmen. Zu den anspruchsvollsten Managementaufgaben gehört, Mitarbeitende durch Veränderungen zu führen.

Das lernen Sie

- Vermitteln von Visionen und Zielen
- zukünftige Strategien entwickeln
- Changemanagement – Veränderung verstehen, planen und kommunizieren
- Führen heisst, nachhaltig sein

Ist Führen lernbar?

Es gibt viele verstorbene Führungspersönlichkeiten - aber keine geborenen. Menschen bringen unterschiedlich viel Talent mit, gewiss - aber jeder kann die Fähigkeiten zur erfolgreichen Führungspersönlichkeit in sich entwickeln. Fleiss, Wille zum Erfolg und Leidenschaft sind Voraussetzungen, um zu den Erfolgreichen zu gehören. Wer überhaupt kein Talent hat, aber die Bereitschaft, die richtigen Dinge intensiv zu lernen, wird ebenfalls erfolgreich sein.

Wie entwickeln wir nun Persönlichkeiten?

Sozialkompetenz können Sie leider nicht aus Büchern lernen. Sie brauchen eine vertraute Umgebung und die Möglichkeit, Ihre Erkenntnisse in der Führung anzuwenden. Die Erfahrung aus vielen Trainings und Coachings von Führungspersönlichkeiten hat uns aufgezeigt, dass das grösste Kapital des Menschen die eigene Persönlichkeit ist. Führen heisst, das eigene Menschsein verstehen. Nur leider: im Menschenverstehen sind wir alle mehr oder weniger Laien, das haben wir nicht auf der Schule, nicht in der Lehre und nicht an der Uni gelernt. Eine gute Führungskraft ist jemand, der anderen zum Erfolg verhilft. Jemand, der Menschen dazu anleitet, ihre eigene Lebensbiografie zu gestalten.

Trainingsmethodik

- Vom Wissen zum Können. Können braucht sehr viel Übung. Über Erfolg oder Misserfolg entscheidet letztlich nur das Können.
- Bei uns haben Sie die Chance, in einem geschützten Rahmen zu trainieren.
- Während der mehrwöchigen Transferphase werden die Teilnehmenden die gemachten Erkenntnisse in die Praxis umsetzen.
- Die Entwicklungen werden mit den Teilnehmenden reflektiert.
- Plenum, Einzel- und Gruppenarbeit, Verhaltenstraining, prozessorientiertes und auf Selbsterfahrung abgestütztes Lernen, individuelle 2er-Gespräche mit dem Trainer.
- Starke Betonung der Gefühlsebene und Training der Intuition als inneres Leitsystem.

Welchen Nutzen habe ich?

Sie optimieren Ihren Führungsstil, weil Sie Antworten auf folgende Fragen erhalten:

- Welcher Persönlichkeitstyp bin ich als Chef und welcher Führungsstil passt am besten zu mir?
- Wie setze ich sicheres und wirkungsvolles Führungsverhalten im Alltag ein?
- Wie kann ich mein Team zu Eigenverantwortung und Höchstleistung befähigen?
- Wie erhalte ich höhere Sicherheit bei der Auswahl von neuen Mitarbeitenden?
- Wie ticken meine Mitarbeitenden und welches Führungsverhalten fordert und fördert sie?
- Wie wende ich sichere und effektive Kommunikation an?
- Wie setze ich meinen eigenen Kommunikationsstil ein, der meine Persönlichkeit und meine Authentizität unterstreicht?
- Methodenkoffer, den ich souverän zum Einsatz bringe.

Lernziel

Das Ziel des Lehrganges ist es, Ihnen die Fähigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln, um sich selbst professionell zu führen und andere Menschen zu aussergewöhnlichen Leistungen zu befähigen.

- Sie lernen, Ihre eigenen Stärken, aber auch die Ihrer Mitmenschen zu erkennen. Dies hilft Ihnen dabei, die Reaktionen von anderen auf Ihr eigenes Verhalten besser zu verstehen.
- Sie lernen, effektiver mit Ihren Mitmenschen zu kommunizieren.
- Sie gewinnen schneller Zugang zu den Mitarbeitenden und deren Vertrauen.

Teilnehmer

Führungskräfte und Projektverantwortliche, die ihre Führungs- und Managementkompetenzen zur Steuerung und Gestaltung fundiert optimieren wollen.
Führungskräfte mit neuen Führungsaufgaben und Nachwuchsführungskräfte.

Welche Investition ist notwendig?

CHF 1495.-- / Euro 1198.-- pro Modul. Module können auch einzeln gebucht werden.

Inkl.: Begleitung vor und zwischen den Modulen, Unterlagen und Zwischenverpflegung während der Pausen.

Exkl.: Anreise, individuelle Verpflegung und Übernachtung.

Wie lange dauert dieses Training?

5 Module à 2 Tage, Total: **10 Tage** innerhalb 12 Monaten

Wer leitet dieses Training?



Ueli Gerber
Management-Trainer, Erfolgs-Coach und Unternehmensentwickler.

Er ist Experte auf den Gebieten: Führungs-, Verkaufs-, Erfolgs- und Veränderungspsychologie. Er lernte das praktische Know-how von der Pike. Seit Beginn seines Berufslebens ist seine Mission durch Impulsgebung und Begleitung, nachhaltige Veränderungsprozesse in Gang zu setzen - bei jedem Einzelnen, in Teams und Organisationen. In seinen heutigen Trainings, Coachings und Beratungen überzeugt und begeistert er mit seinem authentischen, praxisbezogenen und schnell umsetzbaren Know-how. Er ist dafür bekannt, emotionale Potenziale zu wecken.

Nur wenige Führungskräfte sehen ein, dass sie letztlich nur eine einzige Person führen können und auch müssen. Diese Person sind sie selbst.

Peter F. Drucker

Schriftliche Anmeldung

Bitte senden oder faxen Sie dieses Formular zurück an:
Gerber & Partner GmbH, Anglikerstrasse 1, CH-5612 Villmergen
Fax +41 56 610 74 82
Anmelden über Homepage: www.gerber-partner.ch

| Persönliche Angaben | | Angaben zur Arbeit | |
|---------------------|---|--------------------|--|
| Geschlecht | <input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> Herr | | |
| Name | | Firma | |
| Vorname | | Branche | |
| Geb.-Datum | | Strasse | |
| Strasse | | PLZ/Ort | |
| PLZ/Ort | | Telefon G | |
| Telefon P | | E-Mail G | |
| Mobile P | | | |
| E-Mail P | | | |

Seminar

| Bezeichnung | Startdatum | Enddatum | Ort | Preis |
|-------------|------------|----------|-----|-------|
| | | | | CHF |
| | | | | CHF |

Rechnungsadresse

- Privat
 Geschäft

Die Rechnung ist vor Seminarbeginn zu begleichen.

Gerber & Partner GmbH, Anglikerstrasse 1, CH-5612 Villmergen
Tel. +41 56 610 74 81 Fax +41 56 610 74 82 Mobile +41 79 431 96 71

www.gerber-partner.ch info@gerber-partner.ch