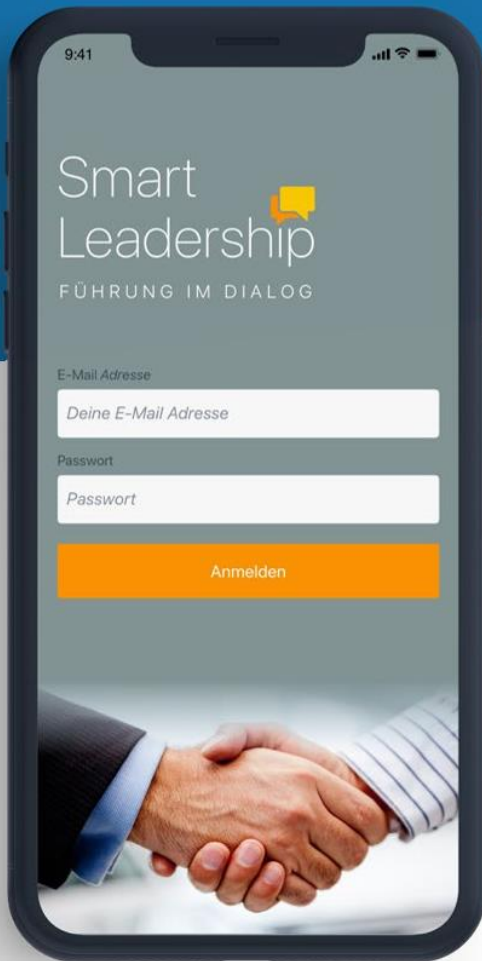


Moderne Personalführung und Teamentwicklung

Mit ManageEverywhere Smart Leadership



Mit ManageEverywhere Smart Leadership bieten wir die webbasierte Softwarelösung zur digitalen und agilen Unterstützung der Mitarbeiter mit Personalverantwortung.

Harmonisieren Sie Ihre Daten und Informationen, optimieren Sie bestehende Prozesse und steigern sie Transparenz und Vertrauen in Ihrer Belegschaft.

Modular auf individuelle Anforderungen implementierbar, Rollen- und bereichsübergreifend –

Qualifizieren und motivieren Sie Ihre Mitarbeiter!

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Mitarbeiterführung in Zeiten der Digitalisierung

Die Ausgangssituation

Neue Mitarbeiter zu finden, kostet Zeit und Geld - und ist ein Risiko für beide Seiten. Lieber behalten Unternehmen ihre guten Mitarbeiter einfach, allerdings gelingt das nicht immer. Der Fachbegriff für dieses Nicht-Gelingen lautet Fluktuation, und Unternehmen achten akribisch darauf, ihre Fluktuation möglichst gering zu halten. Zumal diese auch Ausdruck für die Zufriedenheit der Beschäftigten mit ihrem Arbeitgeber ist. Geringe Fluktuation ist ein großes Plus bei der Personalgewinnung und die Fluktuationsrate eine unverzichtbare Kennzahl im Personalcontrolling. Sie wird errechnet aus dem Verhältnis freiwilliger Abgänge zum Personalbestand insgesamt. „Zahlen zur Bestimmung der Fluktuation und andere wichtige Kenngrößen aus dem Personalbereich erheben HR-Abteilungen schon lange. Neu ist die Verknüpfung von Daten, was Analytics genannt wird“, erklärt Torsten Biemann, Professor für Personalmanagement und Personalführung an der Universität Mannheim. HR-Analytics steht erst am Anfang seiner Einführung, weckt aber jetzt schon große Erwartungen.

Missliebige Vorgesetzte sind oft ein Kündigungsgrund

Das Reporting liefert Zahlen, Analytics hilft, sie zu verstehen, also etwa die Gründe für Kündigungen von Mitarbeitern herauszufinden. Sind lange Wege zur Arbeit ein erhöhter Kündigungsgrund? Wie zufrieden sind die Mitarbeiter mit ihren Vorgesetzten? Vor allem dieser Punkt ist ein wichtiger Faktor der Mitarbeiterbindung. Sind Mitarbeiter mit Vorgesetzten unzufrieden, kündigen sie häufig. Golem.de 11.19

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Mitarbeiterführung in Zeiten der Digitalisierung

- **Wahrnehmen – Fördern – Fordern – Wertschätzen mit digitaler Unterstützung**
- Die Qualität der Ressource Mitarbeiter zu steigern, Fluktuation abbauen. Transparenz über die Rollen hinweg durch die Digitalisierung von Prozessen für Führungsmitarbeitern.
- Die Smart Leadership App dient als Werkzeug zur Schaffung einer Arbeitsumgebung, in der Verbindlichkeit, Wahrnehmung und Vertrauen unterstützt und gefördert werden. Der Führungsmitarbeiter wird über die Smart Leadership App stetig mit den notwendigen Informationen über die ihm unterstellten Mitarbeitern versorgt.
- Die Smart Leadership App ermöglicht jedem Führungsmitarbeiter alle Themen zu dem jeweiligen Mitarbeiter zu dokumentieren und in Verbindlichkeit gegenüber dem Mitarbeiter und dem Unternehmen zu führen. Hierdurch wird über alle Rollen Transparenz bis hin zu HR geschaffen und die Führung jedes einzelnen Führungsmitarbeiters unterstützt.
- Durch den Einsatz von Analytics lässt sich der Führungsstil zur Weiterentwicklung der Führungsmitarbeiter analysieren, Auffälligkeiten der Mitarbeiter erkennen und so auch frühzeitige Alerts generieren, die zu einer Stabilität des Personalstamms beitragen.
- Die Smart Leadership App ist intuitiv und einfach aufgebaut. Sie gliedert sich in 4 Bereiche: News – Cockpit – Mitarbeiter – Statistik

Return on Investment:

- Einfache Durchführung von Mitarbeiter Gesprächen
- Schnittstelle zu Single Sign On
- Schnittstellen zu HR Systemen
- Standardisiertes Berichtswesen
- Selbstreflexion der Führungsmitarbeiter
- Hohe Mitarbeiterzufriedenheit durch Standardisierung, Transparenz und Zeiteinsparung

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Cockpit – Die zentrale View

Das Cockpit ist der zentrale View der Software. Der Führungsmitarbeiter erhält einen schnellen Überblick über alle eigenen Aufgaben, kann neue Berichte erstellen und seine Benachrichtigungen einsehen.

Im Bereich „Meine Aufgaben“ erhält der Führungs-Mitarbeiter eine Übersicht über alle offenen Aufgaben zu Berichten, die er zu einzelnen Mitarbeitern erstellt hat. Angezeigt werden diese Aufgaben ab dem Tag des Erstellens mit dem Hinweis „Fällig am“. Sind Aufgaben überfällig, wird dies mit „Fällig seit“ angezeigt. Der Titel der Aufgabe wird ebenfalls mit aufgeführt. Aufgaben, wie z.B. die Aufforderung Mitarbeitergespräche zu führen, liefert das System automatisch.

Über eine Schaltfläche kann der Führungsmitarbeiter im Cockpit direkt Berichte zu Mitarbeitern erstellen und diese mit Aufgaben anreichern. Berichtsvorlagen lassen sich für die individuellen Bedürfnisse des Unternehmens erstellen. Beispielhafte Berichte:

- Spontangespräch
- Notizen
- Kurzabsenz
- Zielvereinbarung
- Talentgespräch
- Survey
- Mitarbeiter Gespräch
- ...



ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Berichtsvorlagen – der digitale Standard

Die Berichtsvorlagen erlauben eine standardisierte Durchführung und ein standardisiertes Reporting über alle Rollen im Unternehmen hinweg.

Beispielhaft:

Das Dialoggespräch.

Die Qualität der Durchführung über diese standardisierte Form erlaubt das Durchtragen der Unternehmens-Vision und der Unternehmens-Ziele durch alle Ebenen im Unternehmen. Diese Gespräche können vorbereitet und digital unterzeichnet werden. Über die Schnittstellen digitalen zur Mitarbeiterakte werden diese Berichte automatisch abgelegt.

Berichtsvorlagen sind Unternehmensindividuell

9:41

Dialoggespräch (Kurz)

Franziska Heilemann

Bewertungsskala

- ★ ★ ★ ★ Liegt unter den Erwartungen
- ★ ★ ★ ★ Erfüllt die Erwartungen
- ★ ★ ★ ★ Gut
- ★ ★ ★ ★ Übertrifft die Erwartungen

Feedback durch Vorgesetzten

Zufriedenheit global

★ ★ ★ ★

Notizen

Hier kannst Du bei Bedarf Notizen zum Mitarbeiter hinterlegen.

Verbesserungspotential

Gibt es ein oder mehrere Verbesserungspotentiale?

Speichern Abschliessen

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

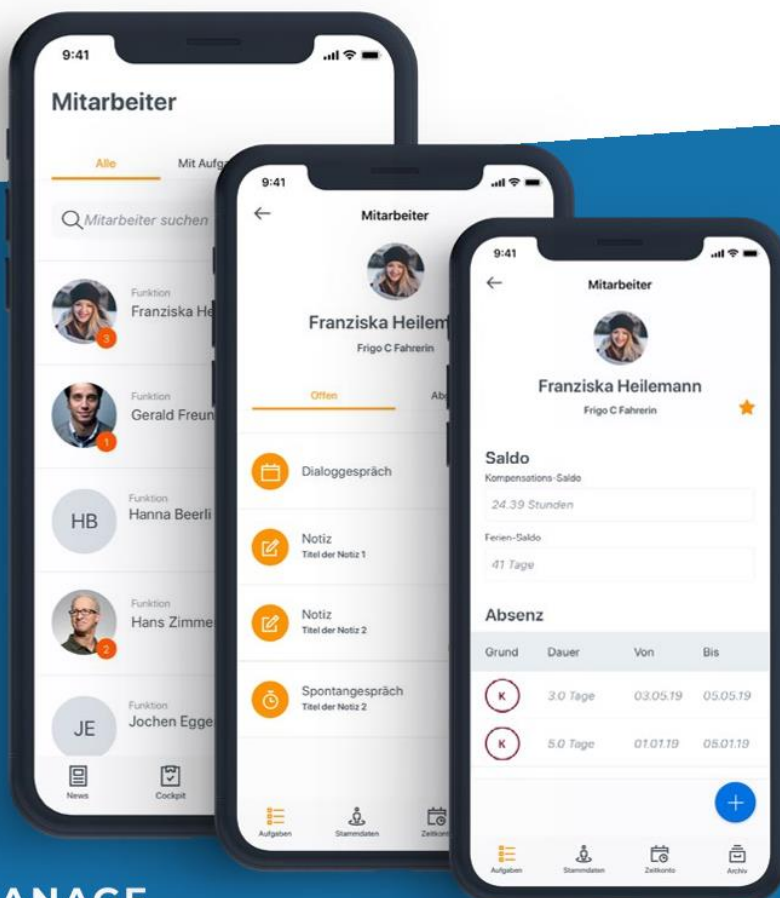
Der Mitarbeiter View – Alle Mitarbeiter im Blick

Über den Bereich Mitarbeiter erhält der Führungsmitarbeiter einen schnellen Überblick über alle ihm untergeordneten Mitarbeiter. Einfache Tabs erlauben die Ansicht aller Mitarbeiter mit offenen Aufgaben, sowie aller Mitarbeiter, die von dem Führungsmitarbeiter als Talent markiert wurden.

Über die Ansicht eines Mitarbeiters erhält der Führungsmitarbeiter einen Überblick über alle Berichte, die einen Mitarbeiter betreffen, .

Somit kann sich auch ein neuer Führungsmitarbeiter schnell ein Bild von seinem Team machen.

Die Stammdaten, Arbeitsvolumen, etc, der Mitarbeiter werden über eine Schnittstelle z.B. aus Abacus automatisch stetig importiert. Genauso verhält es sich mit Arbeitszeit- und Fehltagen- Konten



ManageEverywhere

Smart Leadership Management

News: Direkte Informationen an die Führungskräfte



Die News-Seite bietet eine Übersicht über aktuelle Beiträge und Neuigkeiten aus der HR und der Geschäftsführung. Durch das Anklicken eines einzelnen Artikels (Bild, Text, „... mehr“) gelangt der Anwender auf die Detailansicht des Beitrages (Abbildung 2).

Beiträge anlegen, bearbeiten und löschen können nur Personen, die eine eigens dafür definierte Rolle erhalten. Durch den Klick auf die Schaltfläche gelangt der Benutzer auf eine Seite, auf der er einen Beitrag verfassen kann (Abbildung 3). Auf diesem Weg kann jeder Führungsmitarbeiter unmittelbar und direkt informiert werden.

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Die Statistik

Der Führungsmitarbeiter kann stetig seine Aktivität in der Arbeit mit seinen Mitarbeitern überprüfen. Einfach und verständlich wird ihm seine persönliche Nutzung des Systems angezeigt. Dies motiviert und sensibilisiert jeden Führungsmitarbeiter den Team-Gedanken zu fördern.



ManageEverywhere

Smart Leadership Management

Mit minimalem Aufwand durchstarten

Einfaches Setup

ManageEverywhere integriert sich nahtlos in bestehende Infrastrukturen. Daten- und Drittsysteme bleiben erhalten.

Das grundlegende Datensetup wird jederzeit auf die unternehmens- und rollenspezifischen Anforderungen des einzelnen Nutzers oder Nutzergruppe ausgelegt.

Die Nutzerinteraktion mit dem System im Arbeitsalltag und die dadurch erfolgende Anreicherung an Daten und Informationen wird kontinuierlich mit den definierten Bestandssystemen abgeglichen und erweitert.

Über implementierte Schnittstellen werden notwendige Daten aus definierten Bestandssystemen automatisch in ManageEverywhere bereitgestellt.

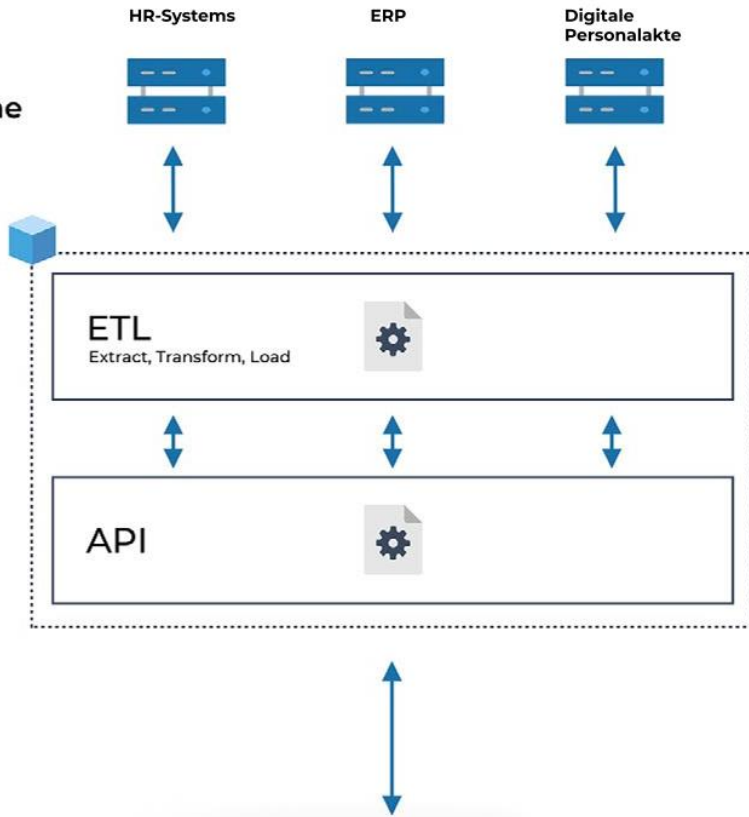
Fast Facts

- Minimale IT-Investitionen
- Die Datenanalyse erfolgt auf Basis des kompletten Datenpools und definierten KPIs
- Zu generierende Maßnahmen werden wieder ins System zurückgespielt. Daraus ergibt sich ein kontinuierlich optimierender Kreislauf
- Implementierung entweder in der Cloud, Hybrid oder On-premises

ManageEverywhere

Smart Leadership Management

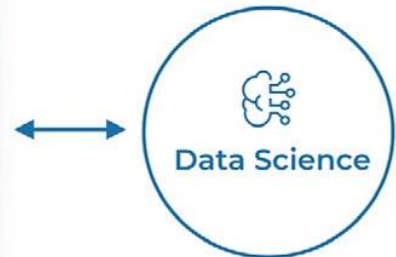
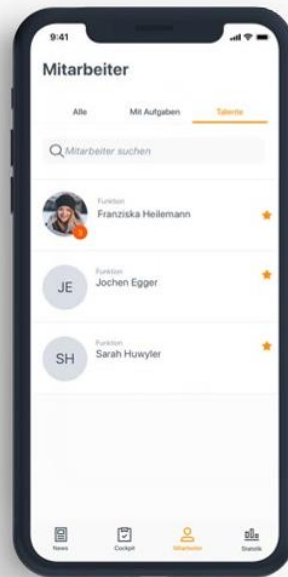
Beispielhafte Bestandssysteme



Ob Mobil, mit dem Tablet oder Ihrem Arbeitsrechner, das Sales Cockpit zeigt Ihnen die für Sie wichtigen Informationen transparent und übersichtlich.



Cloud, Hybrid oder On-premises. Wir haben die passende Lösung für Ihre Anforderungen.



ManageEverywhere

Smart Leadership Management

KONDITIONEN DER ZUSAMMENARBEIT

Leistungsart	Leistungsbeschreibung	Preis (exkl.MwSt.)
Workshop-Tagessatz (2 Tage vor Ort 0,5 Tage Vorbereitung 1 Tag Nachbereitung)	<ul style="list-style-type: none">• Definition der Ziele• Definition der Rollen• Schnittstellen Verständnis• Definition des Setups Infrastrukturelle Betrachtungen Cloud / Private Cloud / on Premise• Setup Test Case• Setup Test Reports	1.200,-Euro
Aufsatz des Test Systems mit der Testuser Gruppe 10- 20 User	<ul style="list-style-type: none">• Definition der Testuser• Test System Aufsatz• Aufsatz 5 Standard Berichte• User Login Aufsatz• Einweisung	2400,-Euro
Projektaufsatz	<ul style="list-style-type: none">• Aufsatz der Schnittstellen• Aufsatz des Systems in gewünschter Infrastruktur• Aufsatz der gewünschten Reports	tbd,-Euro
Lizenz-Kosten per User und Monat	<ul style="list-style-type: none">• Die Lizenez Kosten per User berechnen sich nach der Anzahl der User• IBM Cognos Integration	9,60 – 18,80,-Euro tbd,-Euro
Rollout	<ul style="list-style-type: none">• Schulung und Einführung durch WBS• Betrieb• SLA• Service und Support• Helpdesk	tbd Euro

NETVICO

Wir sind digitale Architekten

Als lösungsorientierte, digitale Architekten sind wir Strategen, Berater, Daten- und IT-Spezialisten, Softwareanbieter und UI-/UX-Designexperten in Einem. Das heißt Full-Service von der Strategie bis zur Umsetzung und darüber hinaus.

Haben Sie noch Fragen?

Wir freuen uns von Ihnen zu hören

Kontakt

netvico GmbH
Talstraße 41
70188 Stuttgart

Fon +49 711 22 00 94-30

Fax +49 711 22 00 94-59

info@netvico.com

